

中共南京市广播电视大学委员会

中共南京城市职业学院委员会

宁城职委（2018）7号



中共南京城市职业学院（南京市广播电视大学）委员会 关于全面加强新时代党的建设的实施意见

为学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大精神，落实一以贯之推进党的建设新的伟大工程部署要求，切实加强党对学校工作的领导，把管党治党、办学治校的要求贯穿于新型大学建设发展全过程，全力推进对标找差，创新实干，推动高质量发展，根据《中共南京市委关于全面加强新时代党的建设的实施意见》（宁委发〔2018〕6号）等文件精神，结合学校实际，现就全面加强新时代党的建设提出如下实施意见。

一、总体要求

以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面落实党的十九大精神，坚持和加强党对学校工作的全面领导，坚持党要管党、全面从严治党，以加强党的长期执政能力建设、先进性和纯洁性建设为主线，以党的政治建设为统领，以坚定理想信念宗旨为根基，全面推进党的政治建设、思想建设、组织建设、作风

建设、纪律建设，把制度建设贯穿其中，深入推进反腐败斗争，不断提高党的建设质量，奋力谱写党的建设新篇章，为新型大学建设提供坚强政治保障。

——始终坚持党对学校工作的全面领导。牢固树立“四个意识”，自觉在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致，不断增强学校各级党组织的政治领导力、思想引领力、群众组织力、社会号召力，不断提高党把方向、谋大局、定政策、促改革的能力和定力，确保党始终总揽全局、协调各方。

——始终坚持以党的政治建设为统领。把政治建设作为党的根本性建设，旗帜鲜明讲政治，严明纪律和规矩以党章为根本遵循，严格规范党内政治生活，坚持民主集中制，发展积极健康的党内政治文化，全面净化党内政治生态，永葆党的生机和活力。

——始终坚持思想建党和制度治党紧密结合。把思想建设作为党的基础性建设，用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑，补精神之钙，筑信念之魂，以理论上的清醒促进政治上的坚定。切实增强法治思维，把制度建设贯穿到党的各项建设之中，坚持制度面前人人平等，执行制度没有例外，坚决纠正有令不行、有禁不止等行为，坚决维护制度的严肃性和权威性，推动思想建党与制度治党优势互补、相得益彰。

——始终坚持使命引领和问题导向相统一。立足当前、直面问题，重点针对党的建设薄弱环节，对标先进，集中力量，解决实际问题，补齐工作短板。着眼未来、登高望远，在加强统筹谋划、强化顶层设计上着力，把严的标准、严的措施贯穿于党的建设的各方面和全过程，持续提升管党治党整体水平。

二、重点任务

(一)把党的政治建设摆在首位，培养对党绝对忠诚品格

1. 坚决维护习近平总书记的核心地位。坚持以党的政治建设为根本，旗帜鲜明讲政治，切实增强“四个意识”，牢牢把握正确政治方向，更加紧密地团结在以习近平总书记为核心的党中央周围，坚决拥戴核心、维护核心、紧跟核心，思想上同心同向、政治上看齐追随、行动上对标定向，始终自觉在政治立场、政治方向、政治原则、政治道路上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。

2. 坚决维护党中央权威和集中统一领导。贯彻《中共中央政治局关于加强和维护党中央集中统一领导的若干规定》精神，不断提高政治觉悟和政治能力，严守政治纪律和政治规矩，坚定不移向党中央看齐，向党的理论和路线方针政策看齐，向党中央决策部署看齐，做到党中央提倡的坚决响应、党中央决定的坚决执行、党中央禁止的坚决不做。任何时候任何情况下，党员领导干部在政治上都要站得稳、靠得住，对党忠诚老实，与党中央同心同德，听党指挥、为党尽责。

3. 更好发挥党委总揽全局、协调各方作用。学校党委定期听取学校各部门工作汇报，做推进新型大学建设的有力组织者和推动者，加强工作督查。牢固树立“全员育人、全程育人、全方位育人”的思想理念，“三全育人”的格局基本形成，方法措施得当、人员到位、成效突出。进一步做好民主党派工作，支持各民主党派按照中国特色社会主义参政党要求更好履行职能。

4. 严格执行新形势下党内政治生活若干准则。不折不扣贯彻民主集中制，坚持民主基础上的集中和集中指导下的民主相结合，提高学校领导班子和领导干部贯彻执行民主集中制的意识和能力，

既充分发扬民主，又善于集中统一。严格规范党员领导干部民主生活会，从严从实抓好会前准备、批评与自我批评、会后整改等环节，强化上级党组织对下级党组织民主生活会方案、班子和个人对照检查材料的审查审核，实行民主生活会批评意见和整改事项清单制度，进一步提高学校领导班子民主生活会质量。

5. 发展积极健康的党内政治文化。弘扬忠诚老实、公道正派、实事求是、清正廉洁等价值观，坚决防止和反对个人主义、分散主义、自由主义、本位主义、好人主义，坚决防止和反对宗派主义、圈子文化、码头文化，不断培厚良好校园政治生态的土壤。坚决反对搞两面派、做“两面人”，把对党忠诚、为党分忧、为党尽职、为师生造福作为根本政治担当，永葆共产党人政治本色。进一步肃清“杨、季”余毒，打好净化校园政治生态主动仗。

（二）坚持用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑

1. 不断强化理论武装。把深入学习领会习近平新时代中国特色社会主义思想作为学习十九大精神的重中之重，作为加强学校领导班子建设的首要政治任务，认真做好《习近平谈治国理政》（第二卷）学习教育工作，做到学习跟进、认识跟进、行动跟进。将习近平新时代中国特色社会主义思想纳入党委中心组学习核心内容，列入干部教育培训必学内容，通过举办专题研讨班等形式，实现处级以上干部全覆盖。

2. 加强理想信念和党性教育。把坚定理想信念作为党的思想建设的首要任务，牢固树立共产主义远大理想和中国特色社会主义共同理想，坚定中国特色社会主义道路自信、理论自信、制度自信和文化自信。大力弘扬和传承“红船精神”，不忘初心，牢记使命，用理想信念补钙壮骨、立根固本。在学校党校开办党性教

育专题班，把党性教育列入党校主体班次主干课程，设置“党性教育单元”，确保党性教育课不低于总课时的20%，实现党员干部党性教育全覆盖。

3. 扎实开展主题教育。推进“两学一做”学习教育常态化制度化。按照中央和省委要求，以学校中层干部为重点，认真组织开展“不忘初心、牢记使命”主题教育，引导党员干部解决好世界观、人生观、价值观这个“总开关”问题，自觉做共产主义远大理想和中国特色社会主义共同理想的坚定信仰者和忠实实践者。

4. 牢牢掌握意识形态工作领导权。坚持党管宣传、党管意识形态、党管媒体，严格落实意识形态工作责任制，加强阵地建设和管理。坚持正确舆论导向，巩固和发展主流意识形态，不断增强意识形态领域主导权和话语权。提高运用互联网技术和信息化手段开展工作的能力。加强互联网内容管理，依法依规强化网络治理，推动形成清朗的网络空间。加强意识形态领域情况分析研判和社会舆情汇集分析，注意区分政治原则问题、思想认识问题和学术观点问题，旗帜鲜明支持正确思想言论、反对和抵制各种错误观点。

（三）建设高素质专业化干部队伍

1. 落实“五个过硬”要求。抓住“关键少数”，教育引导党员干部把理想信念建立在对科学理论的理性认同上，建立在对历史规律的正确认识上，建立在对基本国情的准确把握上，增强政治鉴别力和政治敏感性，始终做到信念过硬。把讲政治作为根本要求，观察分析形势把握政治因素，筹划推动工作落实政治要求，处理解决问题防范政治风险，始终做到政治过硬。以更加强烈的担当精神和责任意识，将抓落实作为践行党的政治路线、思想路

线、群众路线的根本要求，作为衡量党员领导干部党性和政绩观的重要标志，以钉钉子精神担当尽责，始终做到责任过硬。增强学习新知识、掌握新本领的自觉性和紧迫感，不断掌握新知识、熟悉新领域、开拓新视野，全面提高领导能力，始终做到能力过硬。带头转变作风，身体力行，以上率下，持之以恒克服形式主义、官僚主义，久久为功祛除享乐主义和奢靡之风，始终做到作风过硬。

2. 坚持正确选人用人导向。坚持党管干部原则，认真落实习近平总书记提出的新时期好干部 20 字标准，进一步优化干部成长路径，拓宽选人视野，统筹干部资源，把党和人民需要的好干部精心培养起来、及时发现出来、合理使用起来。坚持德才兼备以德为先，培养选拔牢固树立“四个意识”和“四个自信”、坚决维护党中央权威、全面贯彻执行党的理论和路线方针政策、忠诚干净担当的干部；培养选拔具有专业精神专业能力、适应新时代中国特色社会主义发展要求的干部；培养选拔在基层扎实历练、业绩突出的干部。

3. 改进干部推荐考察办法。强化党组织领导和把关作用，突出把好政治关，对政治上不合格的“一票否决”。严格干部选拔任用工作事前审核等制度。广泛深入谈话调研，不搞“海推”“海选”，加强分析研判。认真执行干部选拔任用事项请示报告制度，坚持干部档案必审、个人有关事项报告必核、纪检监察机关意见必听、线索具体有可查性的信访举报必查，防止“带病提拔”。定期组织“带病提拔”倒查，对发现问题的，严肃追究选人用人失察失误和监督不力的责任。严肃组织人事纪律，坚决查处说情打招呼、跑官要官、买官卖官、拉票贿选等行为，对领导干部近亲属、身

边工作人员提拔、受处分人员重新任用以及破格提拔、越级提拔的，从严审核把关，匡正选人用人风气，以用人环境的风清气正促进校园政治生态的山清水秀。

4. 统筹抓好领导班子和干部队伍建设。坚持知事识人、依事择人，分类研究各部门职责特点和核心业务，选优配强学校二级学院、机关部门一把手。加强对各板块党政班子运行情况的日常调研，统筹干部资源，选优配强领导岗位。加大年轻干部培养选拔力度。

5. 强化业务能力培训。围绕建设新型大学、开放大学转型升级等要求，举办专题培训，切实增强干部的忧患意识，全面提升干部的学习本领、政治领导本领、改革创新本领、科学发展本领、依法执政本领、群众工作本领、狠抓落实本领和驾驭风险本领等“八项本领”，有效克服能力危机、本领恐慌。落实培训刚性要求，把干部参加教育培训情况作为干部考核的重要内容和任职、晋升的重要依据。

6. 坚持严管和厚爱结合、激励和约束并重，抓好干部队伍建设。加强对党员干部特别是领导干部日常管理监督，完善来信、来访、来电、网络和短信“五位一体”综合举报受理平台，坚持抓早抓小、防微杜渐，用好谈心谈话提醒函询诫勉等手段，有针对性地进行提醒教育。认真做好领导干部个人有关事项报告和集中随机抽查工作。完善干部考核评价体系，健全干部鼓励激励、容错纠错和能上能下机制，旗帜鲜明为那些敢于担当、踏实做事、不谋私利的干部撑腰鼓劲，把广大党员干部的精气神引导到改革发展上来。

7. 坚持党管人才原则，讨论决定学校人才工作规划和重大人

才政策，创新人才工作体制机制，优化人才成长环境，统筹推进学校各类人才队伍建设。

(四) 以提升组织力为重点加强党的基层组织建设

1. 强化基层党组织政治功能。开展“新时代先锋”基层党组织建设活动，切实增强党的意识、党员意识。突出“政治引领作用强、改革创新意识强、服务群众能力强、社会治理能力强”的要求，选优配强基层党组织带头人和“两新”组织党建工作指导员，分层分类开展全覆盖培训，切实提升党务工作能力、群众工作能力和基层治理能力。

2. 提升基层党组织自身建设水平，严格执行“三会一课”等制度，认真落实党组织书记带头讲党课、党员领导干部参加双重组织生活会、谈心谈话、党性定期分析等规定要求，不断提升基层党组织建设规范化程度和科学化水平。认真贯彻落实《中国共产党党务公开条例(试行)》，发扬党内民主，加强党内监督，保障党员民主权利，积极抓好离退休干部党建工作，在完善工作机制、创新组织建设、加强离退休干部党员教育管理、加强思想政治工作等方面不断取得突破。

3. 加强党员队伍建设。积极推行党员活动日和党员纪实管理制度，引导党员做到“四个合格”。加大入党积极分子跟踪培养力度，提高发展党员质量。探索推进党建信息化建设，依托党员管理信息平台，提升教育管理精准度和有效性。关怀帮扶老党员、生活困难党员和群众对各领域基层党建工作中有突出贡献的党务工作者进行奖励。

(五) 持之以恒正风肃纪、反腐惩恶，增强自我净化能力

1. 坚持不懈反对“四风”。认真贯彻落实《中共中央政治局贯

彻落实中央八项规定的实施细则》精神和省、市委具体办法要求，贯彻落实习近平总书记关于进一步纠正“四风”、加强作风建设重要批示精神，继续在常和长、严和实、深和细上下功夫，坚持把纠正“四风”往深里抓，深入查摆“四风”问题特别是形式主义、官僚主义的新表现，采取过硬措施，坚决解决表态多调门高、行动少落实差等突出问题；密切关注享乐主义、奢靡之风的新动向新表现，坚决防止死灰复燃。坚决反对特权思想和特权现象。对不重视作风建设、不敢动真碰硬的，约谈其党组织主要负责人，责令限期整改。

2. 密切党同人民群众血肉联系。坚持以人民为中心的发展思想，时时处处贯彻党的群众路线，始终把人民群众拥护不拥护、高兴不高兴、答应不答应作为检验各项工作的根本标准。创新群众工作机制和方式方法，更好地深入群众、凝聚群众、服务群众，实现好、维护好、发展好人民群众的利益，引导人民群众坚定不移跟党走。扎实推进大走访活动制度化常态化长效化，建立健全党员干部走访群众、走访基层、走访企业常态化机制，开展深入细致的调查研究，了解掌握群众所急、所需、所盼，真正把功夫下到察实情、出实招、办实事、求实效上。

3. 全面加强纪律建设。各级党组织要敢抓敢管、严格执纪，把全面从严治党政治责任担当起来，加强纪律教育，使铁的纪律转化为党员、干部的日常习惯和自觉遵循。完善纪律规章，实现制度与时俱进。在新形势下实践好惩前毖后、治病救人的一贯方针，深化运用监督执纪“四种形态”。在用好第一种形态上下更大功夫，开展经常性、针对性、主动性的纪律教育，使红脸出汗成为常态，让党员干部知敬畏、存戒惧、守底线，习惯在受监督和

约束的环境中工作生活。强化警示教育，充分发挥典型案例和违纪违法干部忏悔录的反面教材作用。把家风建设摆在重要位置，放大德治礼序、乡规民约教化作用，推动社会风气持续好转。

4. 夺取反腐败斗争压倒性胜利。坚持无禁区、全覆盖、零容忍，坚持重遏制、强高压、长震慑，保持惩处力度不减、节奏不变，坚持受贿行贿一起查，持续开展反腐败斗争，坚决减存量、重点遏增量。推动全面从严治党向基层延伸，严厉整治发生在群众身边的腐败问题，让人民群众有更多获得感。实行“一案双查”制度。

三、组织保障

（一）落实党建工作责任制。各级党组织承担本单位（部门）的建设主体责任，要强化政治意识，牢固树立“抓党建就是最大政绩”的理念，真正把落实管党治党政治责任作为最根本的政治担当。党组织书记承担本部门党的建设第一责任，要以上率下，认真履行第一责任人职责，既“挂帅”又“出征”。党组织其他负责人承担分管部门党的建设重要领导责任，要加强对管党治党工作的研究部署和监督检查，确保工作延伸到哪里，党的建设责任就覆盖到哪里。

（二）创新学校党委工作运行机制。进一步改进和调整学校党支部的设置形式，认真落实细分党支部工作，尽可能与教学、科研、管理、服务等组织相对应。坚持分类指导的原则，根据教学科研、行政管理和学生党员的实际和特点，有针对性地创新活动方式，增强活动效果，使党组织的活动既严肃认真又生动活泼，贴近党员的思想、学习和生活实际。创新党建工作的理论研究，积极挖掘本单位（部门）党建研究资源，围绕学校基层党组织建

设的理论和实践问题，积极开展有针对性的科学研究。

（三）加强监督检查。认真贯彻《中国共产党党内监督条例》，建立健全党组织全面监督、纪检监察机关专责监督、党的工作部门职能监督、党的基层组织日常监督、党员民主监督的党内监督体系。每年下级党组织向上级党组织报告党的建设的工作，上级党组织以会议形式听取下级党组织书记落实党的建设责任述职。领导班子成员结合年度考核述职、民主生活会对照检查等，向所在党组织报告个人履行党的建设责任情况。健全完善党的建设专项报告、专项督办、专项通报制度，对管党治党责任落实情况、党的建设阶段性任务完成情况进行督促检查。

（四）考核问责。落实市委新时代党的建设考核评价体系，建立日常监督检查和年终检查考核为一体的考核评价机制。强化结果运用，把评议结果同领导班子和领导干部综合考核结合起来。对管党治党重视不到位、履职不尽责的要及时诫勉、限期整改；对责任不落实、违纪违法问题突出的部门，严格追究领导责任，以刚性的问责确保党的建设责任落实到位。

附件：南京市全面加强新时代党的建设考核任务分解表

中共南京城市职业学院委员会
中共南京市广播电视大学委员会
2018年3月26日

南京市全面加强新时代党的建设考核任务分解表

类别	项目	内容	分值	责任部门	责任领导
落实党的建设主体责任	强化管党治党责任意识	党组织切实履行管党治党主体责任，将党的建设与经济社会发展、业务工作同研究、同部署、同落实、同检查，每季度召开专题会议研究部署党建工作。	3分	党政办 组织部	郭素强
		党组织主要负责人认真履行党的建设第一责任人职责，既“挂帅”又“出征”，指导推动党的建设各项工作落到实处；每年至少进行2次党的建设专题调研，亲自推动党建工作中重要事项的解决。	3分	党政办 组织部	郭素强
		党组织其他负责人认真履行党的建设职责，定期研究、布置、检查和报告分管领域党的建设情况。	2分	党政办 组织部	郭素强
	落实党建工作制度	建立健全党组织及领导班子成员党建履责日常记实制度。	3分	党政办 组织部	郭素强
		党组织每年向市委、市纪委报告党的建设工作情况，听取所属党组织工作汇报。	2分	党政办 纪委办	郭素强 王韧农
		健全完善党的建设各项工作制度。	2分	党政办 组织部	郭素强
注：有明显违反政治纪律政治规矩言行的，党的建设考核评价等级为不合格。					
党的政治建设	旗帜鲜明讲政治	切实增强“四个意识”，坚决维护习近平总书记作为党中央的核心、全党的核心的地位，自觉在政治立场、政治方向、政治原则、政治道路上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。	3分	宣传部	郭素强 周昌宝
	坚决维护党中央权威和集中统一领导	不断提高政治觉悟和政治能力，坚定不移向党中央看齐，向党的理论和路线方针政策看齐，向党中央决策部署看齐，做到党中央提倡的坚决响应，党中央决定的坚决执行、党中央禁止的坚决不做。	2分	宣传部 组织部	郭素强 周昌宝
		自觉把本地区、本部门、本单位工作放到大局中去思考，谋划和推动，并结合实际创造性地开展。	1分	党政办	郭素强 陈社育
	严格执行新形势下党内政治生活若干准则	完善和落实民主集中制各项制度，坚持“三重一大”事项集体研究决策，做到民主基础上的集中和集中指导下的民主相结合。	2分	党政办 组织部	郭素强
	严格规范党员领导干部民主生活会，从严从实抓好会前准备、批评与自我批评、会后整改等环节，强化上级党组织对下级党组织民主生活会方案、班子和个人对照检查材料的审核，实行民主生活会批评意见和整改事项清单制度，进一步提高领导班子民主生活会质量。	3分	组织部	郭素强	

类别	项目	内容	分值	责任部门	责任领导
	发展积极健康的党内政治文化	弘扬忠诚老实、公道正派，实事求是、清正廉洁等价值观，坚决防止和反对个人主义、分散主义、自由主义、本位主义、好人主义，坚决防止和反对宗派主义、圈子文化、码头文化，不断培厚良好政治生态的土壤。进一步肃清“杨，季”余毒，打好净化政治生态主动仗。	2分	组织部 宣传部	郭素强 周昌宝
		坚决反对搞两面派、做“两面人”，把对党忠诚、为党分忧、为党尽职、为民造福作为根本政治担当，永葆共产党人政治本色。	2分	组织部 宣传部	郭素强 周昌宝
党的思想建设	强化思想理论武装	把深刻领会习近平新时代中国特色社会主义思想作为学习十九大精神的重中之重，作为加强各级领导班子建设的首要政治任务。认真做好《习近平谈治国理政》(第二卷)等的学习教育工作，主要领导带头进行宣讲，做到学习跟进、认识跟进、行动跟进。	2分	宣传部	郭素强 周昌宝
		将习近平新时代中国特色社会主义思想纳入各级中心组学习核心内容，列入干部教育培训必学内容，通过集中轮训、专题研讨班等形式，实现党员干部学习教育全覆盖。	2分	宣传部	郭素强 周昌宝
		所属各党支部开展集中学习和交流研讨；通过报刊、网站、微信公众号等多种形式，确保十九大、十九届中央历次全会精神、习近平新时代中国特色社会主义思想宣传传达到每个支部、每个党员。	2分	宣传部	郭素强 周昌宝
	加强理想信念和党性教育	大力弘扬和传承“红船精神”“雨花英烈精神”，借助南京丰富的红色文化资源，开展现场教育活动，引导党员干部传承红色基因，坚定理想信念。	2分	宣传部 组织部	郭素强 周昌宝
		把党性教育纳入党员干部教育培训，设置专门课程。	1分	组织部	郭素强
	扎实开展主题教育	大力弘扬马克思主义学风，坚持知行合一、学做结合，推进“两学一做”学习教育常态化制度化。	1分	组织部	郭素强
		按照中央和省、市委要求，以处级以上领导干部为重点，认真开展“不忘初心、牢记使命”主题教育。	2分	组织部	郭素强
	牢牢掌握意识形态工作领导权	严格落实意识形态工作责任制，加强阵地建设和管理，守土有则、守土负责、守土尽责。	2分	宣传部	周昌宝
		加强互联网内容建设，加强意识形态领域情况分析研判和舆情应对。	1分	宣传部	周昌宝
	干部人才队伍建设	坚持正确的选人用人导向	坚持党管干部的原则，认真落实新时期好干部标准，坚持德才兼备以德为先，把党和人民需要的好干部精心培养起来、及时发现出来、合理使用起来。	2分	组织部

类别	项目	内容	分值	责任部门	责任领导
改进干部推荐考察办法		强化党组织领导和把关作用，突出把好政治关，严格干部选拔任用工作事前审核等制度，对政治上不合格的“一票否决”。	1分	组织部	郭素强
		认真执行干部选拔任用事项请示报告制度，坚持干部档案必审，个人有关事项必核、纪检监察机关意见必听、线索具体有可查性的信访举报必查，防止“带病提拔”。	1分	组织部 纪委办	郭素强 王韧农
		严肃组织人事纪律，坚决查处说情打招呼、跑官要官、买官卖官、拉票贿选等行为，匡正选人用人风气。	1分	纪委办 组织部	郭素强 王韧农
优化干部结构		坚持知事识人、依事择人，配齐配强各级领导班子；按规定配备女干部、非中共党员干部；加大年轻干部培养选拔力度，加强后备干部队伍建设。	2分	组织部	郭素强
强化专业能力培训		制定干部教育培训计划，紧密结合实际开展各类业务培训，有效克服本领恐慌能力危机，切实提高工作水平。	1分	组织部	郭素强
		积极组织干部参加市级各项培训以及党员干部进高校学习。	1分	组织部	郭素强
强化干部队伍管理		加强对党员干部特别是领导干部日常管理监督，完善来信、来访、来电、网络和短信“五位一体”综合举报受理平台，坚持抓早抓小抓预防，用好谈心谈话，提醒函询诫勉等手段，有针对性地进行提醒教育。	1分	组织部 纪委办	郭素强 王韧农
		认真做好领导干部个人有关事项报告和集中随机抽查工作。统筹开展审计监督，不断提高党政同审、“三责联审”、任中审计比例，强化审计结果综合运用。	1分	组织部 审计处 纪委办	郭素强 陈社育 王韧农
		完善干部考核评价体系，落实干部鼓励激励、容错纠错和能上能下机制，旗帜鲜明为那些敢于担当、踏实做事、不谋私利的干部撑腰鼓劲。	1分	组织部	郭素强
推进人才强市战略		完善党管人才工作机制，加强人才工作组织领导，完善党组织定期听取和研究人才工作制度，建立人才工作责任体系、统计体系和考核体系，将人才工作履职情况作为党建责任制述职的重要内容。	2分	组织部 人力资源处	郭素强 张煌
		落实市委、市政府关于深化人才发展体制机制改革的各项制度举措，优化人才创业创新生态。	1分	人力资源处 组织部	郭素强 张煌
		注：市各部门（单位）党组织人才工作按此指标进行考核评价；各区委、江北新区党工委人才工作，以市对各板块综合考核中人才工作得分为准，按照权重进行折算。			

类别	项目	内容	分值	责任部门	责任领导
党的 基层 组织 建设	强化基 层党组 织整治 功能	开展“新时代先锋”基层党组织建设活动，每年推选挂牌一批先进基层党组织，倒排10%工作推进不力、成效不明显的基层党组织，督促常态化整顿提升，切实增强党的意识、党员意识。	2分	组织部	郭素强
		着力推进党的基层组织设置和活动方式创新，加强非公企业、社会组织等领域党建工作，不断扩大基层党组织覆盖面。	1分	组织部	郭素强
		突出“政治引领作用强、改革创新意识强、服务群众能力强、社会治理能力强”的要求，选优配强基层党组织带头人和“两新”组织党建工作指导员，分层分类开展全覆盖培训，切实提升党务工作能力、群众工作能力和基层治理能力。	2分	组织部	郭素强
	提升基 层党组 织自身 建设水 平	严格执行“三会一课”等制度；党员领导干部每年至少讲1次党课；党员领导干部每年至少参加1次所在党支部“统一活动日”等组织生活；党组织书记和班子成员之间，班子成员相互之间，班子成员和分管联系部门（单位）主要负责同志之间每年至少谈心谈话一次。	2分	组织部	郭素强
		积极推广仙林街道网格化党建经验，推进“全要素”网格建设，健全完善党建引领、网格共治、数据共享、联动共融、法治保障的网格化社会治理机制。	1分	组织部 党政办	郭素强
		推进党务公开，保障党员民主权利，以公开促落实、促监督、促改进。	1分	党政办	郭素强
		积极抓好离退休干部党建工作，在完善工作机制、创新组织建设、加强教育管理、加强思想政治工作等方面不断取得突破。	1分	组织部 人力资源 处	郭素强 张 煌
		对长期不参加党内生活的党员及时批评教育和组织处理，对没有按规定开展组织生活或组织生活质量不高的党组织严肃追究主要负责人责任。	1分	组织部	郭素强
	加强党 员队伍 建设	积极推行党员活动日和党员纪实管理制度，引导党员做到“四个合格”。	1分	组织部	郭素强
		加大入党积极分子跟踪培养力度，发展对象集中培训时间不少于3天(或24学时)，生产、工作一线发展党员比例80%以上，提高发展党员质量。	2分	组织部	郭素强
		用好党员管理信息平台，提升教育管理精准度和有效性。	1分	组织部	郭素强

类别	项目	内容	分值	责任部门	责任领导
党的作风建设	坚持不懈反对“四风”	认真贯彻落实中央八项规定实施细则精神和省、市委具体办法要求，贯彻落实习近平总书记关于进一步纠正“四风”、加强作风建设重要批示精神，继续在常和长、严和实、深和细上下功夫，采取过硬措施，坚决把纠正“四风”往深里抓。	3分	党政办 纪委办	郭素强 陈社育 王韧农
		突出脱贫攻坚、财政资金支出、公款购买券卡、公车管理改革等重点领域，紧盯重要时间节点，严肃查处不收敛、不收手、不知止等违纪行为。	2分	纪委办	王韧农
		健全作风监督网络，开展常态化督查暗访，完善作风建设长效机制，对不重视作风建设、不敢动真碰硬的，约谈其党组织主要负责人，责令限期整改。	2分	党政办 组织部 纪委办	郭素强 王韧农
	密切党同人民群众血肉联系	认真贯彻党的群众路线，创新群众工作机制和方式方法，实现好、维护好、发展好人民群众的利益。	1分	组织部	郭素强
		建立健全党员干部走访群众、走访基层常态化机制，把联系群众作为基层党组织生活的规定动作。	1分	组织部	郭素强
		大兴调查研究之风，开展深入细致的调查研究，真正把功夫下到察实情，出实招，办实事，求实效上。	1分	党政办	郭素强
党的纪律建设和反腐败斗争	全面加强纪律建设	纪检监察机关加强对本级党组织和领导班子成员以及下级党组织和领导班子成员履行职责和权力行使情况的监督。	1分	纪委办	王韧农
		强化监督执纪问责，运用好“四种形态”，在用好第一种形态上下更大功夫，坚持抓早抓小、动辄则咎，让组织处理和轻处分成为违纪处理的大多数。	2分	组织部 纪委办	郭素强 王韧农
		加强日常廉政提醒，强化警示教育，充分发挥典型案例和违纪违法干部忏悔录的反面教材作用，让党员干部知敬畏、存戒惧、守底线。	1分	组织部 纪委办	郭素强 王韧农
		加强党内法规和规范性文件建设，扎紧扎牢制度笼子。	1分	党政办 纪委办	郭素强 陈社育 王韧农
	认真抓好巡察整改工作	积极配合支持上级巡视、巡察工作，不折不扣抓好问题整改落实；对拒不整改、敷衍整改、整改不力以及整改不到位的，按照有关规定严肃追责；各区委常态化推进巡察工作，推动巡察工作全覆盖。	5分	党政办	郭素强
		坚持无禁区、全覆盖、零容忍，坚持重遏制、强高压、长震慑，保持惩处力度不减、节奏不变，坚持受贿行贿一起查，持续开展反腐败斗争，坚决减存量，重点遏增量。	3分	纪委办	王韧农
		严格落实党风廉政建设“两个责任”追究办法，实行“一案双查”制度，实施责任追究，做到有错必究、有责必问。	2分	纪委办	王韧农

类别	项目	内容	分值	责任部门	责任领导
加分		党的建设得到中央领导和省、市委主要领导批示，具有推广价值的，每次分别加5分、3分、1分；在全国、全省有关会议上做党的建设专题经验介绍的，分别加3分、2分。可累计加分，最高不超过10分。			
扣分	出现严重违纪违法问题	领导班子成员出现严重违纪违法问题，且不属于自查自纠查出的，发生一起扣15分，发生两起(含两起)以上的，当年度考核评价结果不得被评定为合格及以上等级。			
	党的建设主体责任履行不力受到问题	领导班子及成员因履行党的建设主体责任不力受到责任追究的，发生一起扣2分；受到组织处理的，发生一起扣5分；受到党政纪处分的，发生一起扣15分，且当年度考核评价结果不得被评定为合格及以上等级。			